

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

หน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลบางพระ อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่	รายการ/กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินการ			ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ			
		ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
1	นโยบายส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชามีการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาให้ครบทั้ง 5 ด้าน ดังนี้							
	1.1 ด้านที่ 1 กำหนดให้มีการนาระเบียบ กฎหมาย นโยบายสำคัญของรัฐบาล และเรื่องอื่นๆ ที่เป็นความรู้ทั่วไปที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน นำแจ้งในที่ประชุมอย่างต่อเนื่อง			✓	✓	✓	✓	✓
	1.2 ด้านที่ 2 มีการจัดสรรงบประมาณเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ เพื่อเข้ารับการฝึกอบรมต่างๆ			✓	✓	✓	✓	✓
	1.3 ด้านที่ 3 มีการจัดทำคำสั่งมอบหมายงานของบุคลากรทุกคน แยกตามส่วนราชการ รวมถึงคำสั่งที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการประชาชน นอกเวลาราชการ เป็นการเฉพาะเรื่อง			✓	✓	✓	✓	✓
	1.4 ด้านที่ 4 ส่งเสริมให้เกิดการสื่อสารที่ดี และรวดเร็วในองค์กรโดยใช้ Application Line จัดตั้งกลุ่ม Line เพื่อการติดต่อสื่อสารที่รวดเร็วทันต่อเหตุการณ์			✓	✓	✓	✓	✓
	1.5 ด้านที่ 5 ดำเนินกิจกรรมต่างๆ ทั้งปี			✓	✓	✓	✓	✓
2	นโยบายจัดสรรงบประมาณเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ เพื่อเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน กับหน่วยงานจัดอบรมภาครัฐและภาคเอกชน			✓	✓	✓	✓	✓
3	การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์/สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e – Learning)			✓	✓	✓	✓	✓
4	การให้คำปรึกษาแนะนำ (Consulting)			✓	✓	✓	✓	✓
5	กิจกรรมเน้นให้ความสำคัญกับคุณภาพชีวิต			✓	✓	✓	✓	✓

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568)

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง
1. ประเภทบริหารท้องถิ่น (ระดับต้น/กลาง/สูง)			
- ปลัด	1	1	-
- รองปลัด	2	2	1
2. ประเภทอำนวยการท้องถิ่น (ระดับต้น/กลาง/สูง)			
- หัวหน้าสำนักปลัด/ผู้อำนวยการกอง	6	6	5
- หัวหน้าฝ่าย	12	12	8
3. ประเภทวิชาการ (ระดับปฏิบัติการ-เชี่ยวชาญ)			
- นักทรัพยากรบุคคล	2	2	1
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	1	1	1
- นักประชาสัมพันธ์	1	1	1
- นิติกร	2	2	1
- นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	1	1	1
- นักวิชาการจัดเก็บรายได้	2	2	-
- นักวิชาการเงินและบัญชี	1	1	-
- นักวิชาการพัสดุ	1	1	-
- วิศวกรโยธา	1	1	-
- สถาปนิก	1	1	-
- นักวิชาการสุขาภิบาล	2	2	-
- นักวิชาการสาธารณสุข	2	2	2
- นักวิชาการศึกษา	1	1	-
- นักสันตินาการ	1	1	1
- นักพัฒนาชุมชน	2	2	2
- นักสังคมสงเคราะห์	2	2	1
- นักวิชาการตรวจสอบภายใน	1	1	1

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตราค่าจ้าง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง
4. ประเภททั่วไป (ระดับปฏิบัติงาน-อาวุโส)			
- เจ้าพนักงานธุรการ	8	8	7
- เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	1	1	1
- เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	2	2	2
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	2	2	1
- เจ้าพนักงานพัสดุ	1	1	1
- นายช่างโยธา	2	2	1
- นายช่างไฟฟ้า	1	1	1
- เจ้าพนักงานสาธารณสุข	1	1	1
5. พนักงานครู	4	4	4

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	รายการ/กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินการ			ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ				ผลการใช้จ่ายงบประมาณ
		ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1	กิจกรรมโครงการเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในการปฏิบัติงาน			✓				✓	13,202 บาท
2	กิจกรรมโครงการฝึกอบรมผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น และผู้นำชุมชน เชิงบูรณาการ			✓		✓			820,444 บาท
3	กิจกรรมโครงการพัฒนางานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย			✓				✓	39,114.17 บาท
4	พนักงานในสังกัดเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้และทักษะของงาน จำนวน 86 คน			✓	✓	✓	✓	✓	325,691 บาท
5	พนักงานในสังกัดเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้และทักษะของงาน ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e – Learning)			✓	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้งบประมาณ